

رسیدگی و حل اختلاف کارگر و کارفرما در مناطق ویژه اقتصادی بندری

۱ - نحوه ارائه درخواست شکوائیه چگونه می باشد؟

اختلاف بین کارگر و کارفرما، بدو از طریق سازش به صورت صورت جلسه تنظیم می گردد. هرگاه اختلاف از طریق سازش حل نشود، موضوع ظرف (۱۰) روز از سوی هر یک از طرفین به هیأت رسیدگی ارجاع خواهد شد. مستلزم تنظیم و ارائه درخواست می باشد می بایست بر روی فرم های مخصوص دادخواست نوشته شود. و همچنین تصاویر مصدق کلیه مدارک و مستندات به تعداد طرف دعوی می باشد که هیأت رسیدگی ظرف ده روز از تاریخ دریافت شکایت موظف است موضوع رسیدگی و نظر خود را اعلام دارد.

۲ - رسیدگی به شکایات و اعتراضات اشخاص حقیقی یا حقوقی در چه محدوده ای می باشد؟

هرگونه اختلاف در محدوده مناطق ویژه اقتصادی بندری ناشی از عدم اجرای مقررات این تصویب نامه رخ دهد، رسیدگی و اقدام می گردد.

۳ - کارگری که قرارداد کارش از سوی کارفرما فسخ می شود ظرف مدت چند روز می تواند به هیأت رسیدگی مراجعه نماید؟

ظرف مدت ۱۵ روز به هیأت مراجعه و تقاضای رسیدگی نماید.

۴ - اخراج کارگر در مناطق ویژه اقتصادی بندری در صورتی که از سوی هیأت رسیدگی موجه تشخیص داده شده، به چه نحوی است؟

هرگاه اخراج کارگر از سوی هیأت رسیدگی موجه تشخیص داده شود، هیأت اخراج وی را تأیید نموده و کارفرما را ملزم خواهد ساخت که در قبال هر سال خدمت، حقوق (۱۵) روز کارگر را به وی بپردازد.

۵ - اخراج کارگر در مناطق ویژه اقتصادی بندری در صورتی که از سوی هیأت رسیدگی موجه شناخته نشود، به چه نحوی است؟

هرگاه اخراج کارگر از سوی هیأت رسیدگی موجه شناخته نشود، کارفرما را مخیر خواهد کرد تا کارگر را به کار برگرداند و حقوق ایام بالاتکلیفی وی را بپردازد و یا آنکه در قبال هر سال خدمت حقوق (۴۵) روز وی را به عنوان خسارت اخراج بپردازد.

۶ - تصمیمات هیأت رسیدگی ظرف چند روز از تاریخ ابلاغ به طرفین، قطعی و لازم الاجرا بوده است؟

تصمیمات هیأت رسیدگی ظرف مدت (۱۰) روز از تاریخ ابلاغ به طرفین، قطعی و لازم الاجرا بوده و بوسیله دایره اجرای احکام دادگستری اجرا می شود.

۷ - هیأت رسیدگی مرکب از چند نماینده است؟

۱ - کارفرمای ذی ربط یا نماینده تام الاختیار وی

۲ - کارگر ذیربط یا نماینده تام الاختیار وی

۳- نماینده سازمان منطقه

۸- چه ارگانی مکلف به تهیه آئین نامه نمونه انضباط کار در مناطق ویژه اقتصادی بندری می باشد؟

دبیرخانه شورای عالی مکلف است با توجه به شرایط و اوضاع و احوال اقتصادی - اجتماعی، آئین نامه نمونه انضباط کار را با هماهنگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان هر منطقه تهیه و بر اجرا در اختیار سازمان های مناطق ویژه اقتصادی قرار دهد.

۹- هیأت رسیدگی ظرف مدت چند روز از دریافت شکایت موظف است که به موضوع رسیدگی و نظر خود را اعلام نماید؟

ظرف ده روز از تاریخ دریافت شکایت موظف است به موضوع رسیدگی و نظر خود را اعلام نماید.

۱۰- عدم صلاحیت نماینده هیات رسیدگی به شکایت در چه صورتی اتفاق می افتد؟

عدم صلاحیت نماینده هیات رسیدگی جهت رسیدگی به شکایت در زمانی اتفاق می افتد که در محدوده مناطق ویژه اقتصادی بندری نباشد یا با تیپ قرارداد کارگری و کارفرمایی مصوب شورای عالی مناطق آزاد تعارض داشته باشد و نهایتاً بین کارگر و کارفرما قرارداد کتبی تنظیم نشده باشد.